



株式会社 丸三大信電気

SDGs宣言

2023年2月3日
株式会社 丸三大信電気
代表取締役 嶋川 泰規

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

健康経営の実現と働きがいのある職場づくり

社員とその家族の幸せを実現するため、社員が成長や働きがいを実感し、安心して働ける職場環境の創出に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格手当制度の導入
- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・ワークライフバランス、働き方改革の実施(社内規定の定期的な見直し、産前産後休業・育児休業・介護休業制度の確立)
- ・福利厚生制度の充実
- ・延長雇用制度の確立



自然環境に配慮した事業活動

社員全員が環境問題への意識を高め、主体的に環境保全活動に取り組むことで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ゴミの分別回収の実施
- ・LED照明の導入
- ・WEBサイトでの環境情報公開
- ・「さっぽろエコメンバー」登録
- ・アイドリングストップの徹底による省エネ、CO2排出量削減への取組
- ・太陽光発電など再生可能エネルギーの活用



地元への恩返し

育てていただいている地域社会の持続的発展に貢献していくべく、雇用創出や教育支援の実施、地域イベントの参加などに積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・インターン、職場見学、出前授業の積極的な実施
- ・リターン・Iターンを含む地元人材の積極採用
- ・地元イベントへの積極参加
- ・福祉団体への寄付及びイベントの応援
- ・地元河川の草刈、清掃などボランティア活動への参加



誠実で信頼される企業活動

自社のリスク把握とBCP策定によるリスクマネジメントの実践や、法令・社会規範遵守の徹底による公正・誠実な企業活動を行うことで、お客様に信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・事業継続計画（BCP）の策定
- ・自治体及び業界団体と連携した災害派遣応援
- ・情報漏えいや飲酒運転防止に向けた社内研修実施によるコンプライアンス徹底
- ・事業継続にかかるリスク洗い出しと適切な対策の実施
- ・SDGsへの取り組みに関する勉強会実施による社内周知徹底



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。